INSTITUTO DE QUÍMICA DA UNIVERSIDADE DE SÃO PAULO (IQ-USP)

PROGRAMA DE GESTÃO 2026–2030

Candidatos:
Nadja Christina de Souza Pinto (Diretora)
Renato Sanches Freire (Vice-Diretor)

1. Visão Institucional e Compromisso

O Instituto de Química da Universidade de São Paulo (IQ-USP) é reconhecido pela excelência em ensino, pesquisa e inovação. Entendendo a Universidade e suas Unidades como agentes de formação e transformação, este plano de gestão busca fortalecer o Instituto em três dimensões transversais: excelência acadêmica, integração humana e impacto social.

Propomos conduzir uma administração participativa, transparente e técnica, baseada em metas definidas e na escuta ativa de toda a comunidade. A construção deste plano considera os resultados da pesquisa institucional PLANDIQ, que apontou com clareza os anseios por melhorias em infraestrutura, valorização de pessoas, eficiência administrativa, segurança e ambiente de trabalho saudável.

Nosso compromisso é assegurar que o IQ-USP continue sendo um espaço de formação de cidadãos, de excelência científica, de convivência respeitosa e gestão responsável, fortalecendo ainda mais sua vocação de valorizar o coletivo, estimular a criatividade e ampliar o impacto positivo de suas ações.

Para concretizar essa visão, organizamos o presente plano em um conjunto de eixos estruturantes que traduzem, de forma integrada, as prioridades e compromissos de nossa gestão para o próximo quadriênio. Apresentamos as diretrizes estratégicas que orientarão as ações do IQ-USP em ensino, pesquisa, inovação, cultura, inclusão, infraestrutura e governança, compondo, assim, um projeto institucional coeso, participativo e voltado à excelência, com

responsabilidade institucional e social. Ressaltamos que muitas das ações propostas são transversais e afetam mais de um eixo de atuação da unidade.

2. Eixos Estruturantes da Gestão

Eixo I – Ensino de Graduação: formação humanista, científica e transformadora

Objetivo: oferecer ensino de excelência que una base científica sólida, formação crítica e responsabilidade social.

As Comissões de Coordenação de Curso (CoCs) e a Comissão de Graduação (CG) são os órgãos responsáveis pelo planejamento, coordenação e supervisão das atividades de ensino de graduação no IQ. À Diretoria cabe fornecer e garantir as estruturas e meios para que a CG e as CoCs realizem suas funções plenamente, para assegurar a melhor formação possível aos estudantes, promovendo a integração entre teoria e prática, o aprimoramento contínuo dos currículos e o fortalecimento de metodologias inovadoras que estimulem a autonomia intelectual, a criatividade e o compromisso social do futuro profissional químico.

Metas:

- Aprimorar os mecanismos de **acompanhamento e acolhimento discente**, buscando reduzir gradualmente a evasão e melhorar a permanência estudantil.
- Ampliar as **atividades de extensão e integração com a sociedade**, fortalecendo o papel da graduação como espaço de formação crítica e de impacto social.
- Aperfeiçoar o **sistema de avaliação das disciplinas**, agindo para que os diagnósticos resultem em ações concretas para orientar melhorias pedagógicas e estruturais e para valorizar docentes e equipes bem avaliadas.
- Fomentar **o aprimoramento de práticas pedagógicas**, estimulando o protagonismo discente e o aprendizado ativo.
- Promover a **constante atualização** da infraestrutura didática e laboratorial, assegurando qualidade, segurança e acessibilidade nas atividades de ensino.

Principais ações:

- Reforçar as atividades de tutoria de calouros, com o **Programa "Primeiros Passos no IQ"**, com participação de graduandos, pós-graduandos e docentes;
- Dar suporte para a elaboração e aplicação de **disciplinas básicas remotas ou oficinas de nivelamento** aos ingressantes, para que seu desempenho acadêmico nos primeiros semestres seja o melhor possível;
- Aprimorar a **integração entre ensino e extensão**, através de uma comissão assessora integrada entre as Comissões de Graduação e Cultura e Extensão, que deve coordenar atividades de AEX, AACs e estágios curriculares;
- Fomentar a **participação** da comunidade discente em **eventos científicos e de extensão** através de editais, como o edital transversal Pró-Eventos;
- Promover a **avaliação e reorganização da estrutura curricular do curso de Química** para criar percursos formativos integrados entre os 3 cursos de Química da USP e ampliar itinerários interdisciplinares com outras unidades da USP (principalmente com o Instituto de Ciências Biomédicas, Instituto de Geociências e Instituto Oceanográfico);
- Fomentar a criação de um **repositório de materiais didáticos** certificados para todas as disciplinas oferecidas pelo IQ;
- Adequação estrutural das **salas e laboratórios didáticos** quanto a iluminação, ventilação e conforto térmico, mobiliário, bancadas e instrumentação. Será dada especial atenção à criação de espaços adequados para o preparo e armazenamento de reagentes, áreas de apoio técnico e zonas de convivência e estudo para os alunos;
- Promover a **acessibilidade dos espaços didáticos do IQ**, em vistas do requerido na Lei 18.167/2025, que entra em vigor em julho de 2027, através de reformas estruturais específicas;
- Estabelecer uma seção de **gestão desempenho acadêmico** para coordenar a criação e manutenção de bancos de dados acadêmicos. Esta seção irá atender a todos os eixos estruturantes deste Plano de Gestão, reforçando a transversalidade das ações.

Eixo II – Pós-Graduação: excelência e impacto social

Objetivo: garantir que os programas de pós-graduação do IQ-USP sigam como unidades acadêmico-administrativas de excelência científica, inovação e inserção global, assegurando formação sólida, inclusiva e socialmente relevante.

Cabe à Diretoria garantir que as Comissões de Coordenação de Programa (CCPs) e a Comissão de Pós-Graduação (CPG) tenham estrutura e condições para oferecer formação altamente qualificada, fortalecendo os programas existentes, estimulando a internacionalização e promovendo o aprimoramento contínuo da experiência acadêmica e profissional dos pós-graduandos.

Metas:

- Consolidar o **reconhecimento nacional e internacional dos programas de pós-graduação**, ampliando colaborações e redes de pesquisa estratégicas.
- Aprimorar a **formação dos pós-graduandos** com competências técnicas, éticas e transversais, preparando-os para atuar em ambientes acadêmicos, industriais e de inovação.
- Fomentar a **integração da pós-graduação com a graduação e a sociedade**, estimulando o protagonismo discente e a difusão do conhecimento produzido no Instituto.
- Assegurar **qualidade, diversidade e bem-estar estudantil**, com processos acadêmicos ágeis, transparentes e inclusivos.

Principais ações:

- Estimular ativamente a celebração e manutenção de **acordos de cotutela e duplo diploma** com programas nacionais e internacionais, priorizando parcerias estratégicas e áreas de fronteira científica, como materiais avançados, biotecnologia e química ambiental;
- Fomentar a **internacionalização** dos alunos através de edital próprio de curta duração, como mecanismo de preparação para aplicação em programas já consolidados, como CAPES-Print, FAPESP-BEPE, Erasmus+ e outros;

- Dar suporte às CCPs na **criação e consolidação de disciplinas transversais e inter-unidades**, abordando ética em pesquisa, comunicação científica, escrita acadêmica, propriedade intelectual, ciência cidadã e práticas de inovação, em consonância com as diretrizes da PRPG;
- Fomentar a **integração com a graduação**, através de um **programa de coorientação de projetos de iniciação científica** articulados às linhas de pesquisa da pós-graduação;
- Apoiar, através de edital específico, **eventos científicos organizados pelos alunos** de pós-graduação em temas estratégicos (como saúde, energia, meio ambiente e tecnologias limpas).

Eixo III – Pesquisa, Inovação e Sustentabilidade

Objetivo: fortalecer a competitividade, a visibilidade e a relevância social da pesquisa realizada no IQ-USP, promovendo um ambiente de investigação de excelência, colaborativo, produtivo e sustentável.

A potência do IQ em pesquisa e inovação é reflexo de sua comunidade, vibrante e empenhada em excelência em pesquisa. Cabe à Diretoria garantir a estrutura física, de processos e de suporte, para que os grupos possam dar continuidade a essa trajetória. Em parceria com a Comissão de Pesquisa e Inovação (CPqIQ) e com os coordenadores de laboratórios e núcleos de pesquisa, a gestão buscará maximizar o impacto e a produtividade acadêmica, assegurando que as condições de infraestrutura, suporte técnico e incentivo institucional estejam alinhadas às necessidades contemporâneas da ciência e à missão pública da Universidade. Essa atuação articulada pretende reforçar o papel estratégico do IQ-USP como protagonista nacional e internacional em pesquisa química e bioquímica de ponta.

Metas:

- Ampliar o **impacto da produção científica e tecnológica** do Instituto, estimulando colaborações interdisciplinares e inovação aplicada.
- Aprimorar a **infraestrutura de pesquisa e os serviços de apoio técnico**, assegurando manutenção, acesso compartilhado e atualização contínua de equipamentos multiusuários.

- Ampliar o alinhando do planejamento institucional do IQ-USP com as diretrizes do **Plano Diretor da USP** e aos **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**, fortalecendo a **cultura de sustentabilidade** nos laboratórios e espaços de pesquisa.
- Promover a **integração entre pesquisa, inovação e formação**, favorecendo a participação de estudantes e jovens pesquisadores em projetos de relevância científica e social.
- Aumentar a **inserção internacional e a captação de recursos externos**, diversificando fontes de financiamento público e privado.

Principais ações:

- Estimular a criação de **núcleos e/ou grupos de pesquisa temáticos integrados** com editais internos para projetos-piloto exploratórios;
- Fortalecer a **Central Analítica e equipamentos multiusuários FAPESP,** através da busca ativa de recursos para a modernização do parque instrumental, treinamento de técnicos especializados, aprimoramento dos sistemas digitais para gestão de agendamento, uso e manutenção preventiva, e ampliação da contratação de estagiários e técnicos temporários em setores de alta demanda;
- Fomentar a expansão da **abrangência dos serviços oferecidos pela Central Analítica**, com o oferecimento de técnicas de grande relevância para a sociedade, como análise de águas e de contaminantes de interesse de saúde em amostras humanas;
- Criar uma **Comissão de Ética em Pesquisa (CEP)** no IQ para possibilitar a gerência independente de projetos de pesquisa com seres humanos;
- Estabelecer a **política institucional de sustentabilidade em pesquisa**, fortalecendo ações já implementadas e atuando na implementação de ações ainda insipientes;
- Fortalecer o apoio técnico-administrativo à **submissão de projetos e gestão de recursos**, especialmente em relação a possíveis alterações nos tramites de aquisição de bens e serviços com recursos FAPESP ou de outras agências de fomento e empresas parceiras;
- Fortalecer a atuação da **EMBRAPII IQ-Sint** através de busca ativa de projetos;

- Ampliar a **visibilidade da pesquisa do IQ-USP** através da criação do Escritório de Comunicação e Eventos.

Eixo IV – Cultura e Extensão Universitária - ciência em diálogo com a sociedade

Objetivo: fortalecer o diálogo entre ciência, cultura e sociedade, promovendo ações de transferência e troca de conhecimento com a sociedade e, através deste, de transformação do entorno e da Universidade.

Em articulação com a Comissão de Cultura e Extensão (CCEx) e em cooperação com a comunidade, o papel da gestão deve ser o de promover ações que ampliem o alcance e o impacto das atividades culturais e extensionistas do IQ-USP. Essa atuação conjunta visa consolidar o IQ como ator central de interação científica e cultural com a sociedade, capaz de traduzir a relevância da química em iniciativas educativas, artísticas e ambientais acessíveis a públicos diversos.

Metas:

- Ampliar e diversificar as **ações culturais e de extensão**, promovendo o diálogo entre a comunidade acadêmica e a sociedade civil.
- Fortalecer o **papel social da universidade** por meio de projetos de difusão, popularização e valorização da ciência.
- Estimular a **integração institucional**, articulando projetos de cultura e extensão com ensino, pesquisa e inovação.
- Valorizar a **produção cultural, artística e científica interna**, reconhecendo e incentivando as iniciativas desenvolvidas por docentes, estudantes e funcionários.
- Ampliar a **visibilidade do IQ-USP na sociedade**, fortalecendo sua identidade institucional como polo de conhecimento, cultura e sustentabilidade.

Principais ações:

- Reformulação da **identidade visual do IQ** para ser adotada em todas as atividades acadêmicas, culturais e de extensão existentes ou a serem lançadas;

- Apoio à implementação das ações de **curricularização da extensão na graduação e à participação de pós-graduandos em projetos de impacto social**, ampliando o caráter formativo das atividades de extensão;
- Apoio, através de um edital anual específico, à realização de eventos culturais e científicos, como a **Semana da Química, Mostra IQ e Semana Cultural**, promovendo maior aproximação com a sociedade;
- Fortalecimento do papel da **Biblioteca como espaço de cultura científica**, com financiamento de eventos e manutenção do acervo e do patrimônio científico do Instituto;
- Promoção de parcerias com instituições culturais e educacionais externas, museus, secretarias municipais e ONGs, para ampliar a inserção do IQ-USP e fomentar **projetos de ciência cidadã e sustentabilidade**;
- Fomento, através do Escritório de Comunicação e Eventos, de **iniciativas artísticas e culturais** da comunidade interna;
- Criação de um **calendário anual de atividades de cultura e extensão**, garantindo planejamento antecipado, divulgação ampla e participação ativa de todas as categorias da comunidade;
- Estimular que ex-alunos do IQ-USP participem do Alumni USP e ações de comunicação, eventos e parcerias que mantenham o vínculo dos formados com o Instituto, incluindo **ciclo de palestras** e criação de um **prêmio para ex-alunos de destaque em suas áreas**;
- Apoio técnico e institucional à elaboração e submissão de **projetos de extensão**, fortalecendo a relação com agências de fomento (PRCEU, FAPESP, CNPq) e ampliando a sustentabilidade das ações;
- Adoção de **critérios de reconhecimento institucional**, fundamentados nas atividades da Seção de Gestão de dados acadêmicos, para valorizar ações relevantes de cultura e a extensão no IQ-USP.

Eixo V – Inclusão e Pertencimento: diversidade que fortalece a comunidade

Objetivo: promover uma cultura institucional pautada na equidade, no respeito e na valorização das diferenças, assegurando que todas as pessoas do IQ-USP

se sintam plenamente acolhidas, representadas e pertencentes ao ambiente acadêmico.

Em parceria com a Comissão de Inclusão e Pertencimento (CIP-IQ) e em alinhamento com as políticas da Pró-Reitoria de Inclusão e Pertencimento (PRIP), a Diretoria deve atuar para implementar e consolidar ações, programas e processos que promovam um ambiente de convivência saudável, pautado no respeito com vistas ao bem-estar e pertencimento que fazem uma comunidade inspirada e comprometida com o desenvolvimento da Unidade.

Metas:

- Fortalecer a atuação da **Comissão de Inclusão e Pertencimento**, ampliando sua capacidade executiva e integração com as demais instâncias do Instituto.
- Promover ações efetivas de inclusão, acessibilidade e equidade, incorporando a **diversidade como princípio transversal** de todas as atividades acadêmicas e administrativas.
- Promover o **respeito como valor central** em todas as formas de convivência, por meio de ações de prevenção, escuta ativa e acolhimento.
- Estimular a **representatividade e a participação de grupos historicamente sub-representados** em espaços de decisão e nas atividades científicas, culturais e de extensão.
- Fortalecer uma **cultura institucional de pertencimento**, valorizando as trajetórias individuais e reconhecendo a diversidade como componente fundamental da excelência acadêmica.

Principais ações:

- Criação do **Programa IQ Plural**, voltado à promoção da inclusão e do pertencimento no cotidiano institucional, com campanhas educativas, oficinas, rodas de conversa, palestras e semanas temáticas voltadas aos temas pertinentes à CIP;
- Estabelecimento de um **protocolo institucional de acolhimento**, integrando ações da Ouvidoria, CIP e Diretoria para situações conflito, assédio ou violência, com foco em proteção, mediação e reeducação;

- Adequação da **infraestrutura física e digital para acessibilidade plena**, incluindo sinalização tátil, rampas, banheiros acessíveis, comunicação inclusiva e acessibilidade digital em plataformas institucionais;
- Criação de um **espaço reservado para amamentação e coleta de leite** materno;
- Promoção de uma **agenda regular de capacitações e oficinas** sobre diversidade, comunicação não violenta, práticas inclusivas e respeito às diferenças, direcionadas a docentes, servidores técnico-administrativos e estudantes;
- Valorização de **boas práticas de inclusão e pertencimento**, com reconhecimento anual a projetos, grupos ou servidores que contribuam de modo exemplar para um ambiente mais diverso e acolhedor;
- Promoção, através de um edital anual específico, de **eventos culturais e científicos inclusivos** organizados por discentes ou servidores técnico-administrativos.

Eixo VI – Infraestrutura, Segurança e Acessibilidade

Objetivo: garantir que o IQ-USP disponha de ambientes adequados, seguros, acessíveis e sustentáveis, capazes de atender com qualidade às demandas de ensino, pesquisa e extensão, além de proporcionar bem-estar a toda a comunidade.

Através da Assistência Administrativa, a Diretoria pretende continuar a modernização da infraestrutura física e operacional do IQ, com ações planejadas e articuladas às necessidades acadêmicas. A comunicação efetiva e atuação colaborativa permitirão que a manutenção predial, a modernização dos espaços laboratoriais e administrativos, e a adoção de boas práticas de segurança e manutenção do AVCB sejam integradas a uma visão de longo prazo de sustentabilidade e eficiência energética.

Metas:

- Aprimorar as **condições físicas e operacionais** dos espaços de ensino, pesquisa e convivência, com foco em funcionalidade, conforto e acessibilidade universal.

- Assegurar **padrões rigorosos de segurança laboratorial e predial**, fortalecendo a cultura preventiva e a capacitação da comunidade em boas práticas.
- Promover a **sustentabilidade institucional**, reduzindo desperdícios, incentivando o uso racional de recursos e ampliando o aproveitamento de energias limpas. Valorizar o **patrimônio científico e arquitetônico do IQ-USP**, garantindo sua preservação, modernização e uso responsável.

Principais ações:

- Implantar o **Plano Diretor de Infraestrutura do IQ-USP**, contemplando diagnóstico técnico detalhado, cronograma de manutenção preventiva e metas de modernização alinhadas ao planejamento da Universidade;
- Continuar o trabalho de **reforma e requalificação dos espaços de ensino e pesquisa**, incluindo a atualização de bancadas, mobiliários, sistemas elétricos e hidráulicos, ventilação e iluminação. Ações prioritárias serão voltadas a laboratórios didáticos, salas de aula e áreas de apoio técnico;
- Implantação de **projetos-piloto de eficiência energética e ambiental**, como instalação de painéis solares, sistemas de captação de água de chuva e coleta seletiva integrada aos blocos de laboratórios;
- Suporte às ações da **Brigada de Incêndios e da CIPA** com recursos financeiros para qualificação e treinamentos;
- **Reorganização dos espaços de convivência**, ampliando áreas de descanso, estudo e alimentação, promovendo a integração entre discentes, docentes e servidores técnicos;
- Implantar um **Setor Central de Encomendas do IQ-USP**, com infraestrutura adequada, sistema digital de registro e rastreamento de entregas, e protocolos de segurança e biossegurança para o recebimento e distribuição de materiais administrativos e laboratoriais;
- Aprimorar o **bicicletário**, com controle de acesso, suportes padronizados e política de uso;
- **Modernização e automação dos sistemas prediais**, como climatização, iluminação inteligente e controle de acesso, priorizando tecnologias de baixo consumo energético;

- Continuação das **ações de acessibilidade física e digital**, com instalação de rampas, elevadores, banheiros acessíveis e atualização dos sistemas eletrônicos de comunicação e ensino;
- Criação de um **Programa de Sustentabilidade do IQ-USP**, com foco em eficiência energética, captação e reuso de água, reciclagem de resíduos, monitoramento de consumo e certificação ambiental progressiva;
- Implementação de um **grupo de estudos para alocação dos espaços** disponíveis no Bloco 6 do IQ e no Prédio Didático, para definir prioridades de requalificação, de forma transparente e inclusiva. O estudo deve contemplar espaços dedicados para as entidades estudantis e o uso do Centro de Vivência;
- Valorização do **patrimônio histórico e científico do IQ** através do suporte ao Centro de Memória, com a preservação de equipamentos, acervos e registros que narram a trajetória do IQ-USP, integrando-os a ações de divulgação científica e cultural.

Eixo VII – Governança, Transparência e Participação: gestão coletiva para um IQ sustentável e eficiente

Objetivo: consolidar um modelo de gestão transparente e participativa, baseado na corresponsabilidade e na descentralização das decisões, assegurando que cada setor e cada membro do IQ-USP compreenda seu papel e contribuição para o funcionamento pleno do Instituto.

As ações são também transversais, realizadas com o apoio das Assistências, Comissões Estatutárias e Assessoras, das Chefias de Departamento e dos Conselhos, e da Congregação, promovendo um modelo de governança horizontal, integrado e alinhado às boas práticas de gestão pública universitária.

Metas:

- Fortalecer a **cultura de planejamento e avaliação contínua**, com base em indicadores institucionais claros e acessíveis.
- Ampliar a **transparência administrativa e financeira**, garantindo comunicação aberta e prestação de contas regular à comunidade.

- Promover a **descentralização responsável**, com maior autonomia técnica e administrativa para setores e departamentos.
- Aprimorar os **fluxos de trabalho e reduzir a burocracia**, tornando os processos mais ágeis e eficientes.
- Estimular a **participação ativa de docentes, servidores e estudantes** nas decisões estratégicas e na construção das políticas internas.

Principais ações:

- Implantação de um **sistema de indicadores institucionais integrados** nas áreas de ensino, pesquisa, extensão, sustentabilidade e gestão de pessoas, a ser gerido pela **seção de gestão de desempenho acadêmico**;
- Criação de um **Escritório de Comunicação e Eventos**, ligado diretamente à Diretoria;
- Apoio à **otimização de processos administrativos** com revisão de fluxos, prazos e novos sistemas para i) automatização de recolhimento de taxas; ii) reserva de salas nos prédios do IQ e Didático; iii) solicitação de serviços de manutenção, e outros;
- Publicação de **relatórios semestrais de gestão**, apresentando dados financeiros, realizações e desafios do Instituto, fortalecendo a cultura de prestação de contas e de corresponsabilidade de gestão;
- Estabelecimento de um **canal de escuta ativa e rastreável** para recebimento de demandas, críticas e sugestões de forma estruturada;
- Em colaboração com o DRH da Universidade, estimular a **capacitação contínua para servidores técnico-administrativos**, com ênfase em processos e gestão;
- Adoção de **práticas de governança sustentável**, com políticas de compras responsáveis, gestão de resíduos e uso racional de recursos financeiros e materiais;
- Criação de um **mecanismo de reconhecimento de inovação em práticas administrativas** com incentivos;
- Criação de um **repositório interno de práticas eficientes de gestão**;

- Estímulo para a participação de docentes e servidores técnico-administrativos em cargos de chefia nos **programas de formação em liderança e gestão universitária** oferecidos pela Universidade.

4. Considerações Finais

O Instituto de Química da USP é, antes de tudo, uma comunidade de pessoas que constroem, diariamente, ciência, ensino e cidadania. Este Plano de Gestão busca fortalecer essa identidade coletiva, valorizando a tradição de excelência do IQ-USP e, ao mesmo tempo, projetando-o para o futuro: um Instituto mais integrado, sustentável, acolhedor e comprometido com o impacto social e científico de suas ações.

As propostas aqui reunidas refletem um compromisso com a participação ampla e o diálogo permanente entre todos os segmentos (docentes, discentes e servidores técnico-administrativos), assegurando que as decisões estratégicas sejam tomadas de forma transparente, colaborativa e baseada em dados. A governança acadêmica, assim, deve ser vista não apenas como um instrumento administrativo, mas como um processo coletivo de aprendizado institucional e de fortalecimento da universidade pública.

O plano reafirma o papel do IQ-USP como referência nacional e internacional em pesquisa, ensino e inovação, consolidando a qualidade das atividades de graduação e pós-graduação, incentivando a interdisciplinaridade e a internacionalização, e promovendo uma cultura científica comprometida com os desafios contemporâneos, da transição energética à sustentabilidade, da inovação tecnológica à formação cidadã.

A valorização das pessoas ocupa lugar central nesta proposta. A implementação e fomento de políticas de inclusão, pertencimento e bem-estar é entendida como condição essencial para o desenvolvimento humano e institucional. Cada membro do Instituto deve ter a oportunidade de contribuir e se reconhecer como parte fundamental de um projeto coletivo de excelência e responsabilidade social.

Do mesmo modo, a extensão e a cultura universitária são concebidas aqui como pontes entre o conhecimento produzido no IQ-USP e as necessidades da sociedade. Por meio de programas integradores, o Instituto fortalecerá sua

presença pública e seu papel transformador na formação de jovens e na promoção da ciência como bem comum.

Por fim, a gestão responsável, transparente e sustentável será o alicerce que sustentará todas as demais ações. A consolidação de sistemas de indicadores, a modernização administrativa, o estímulo à inovação e o uso eficiente dos recursos permitirão que o IQ-USP mantenha sua autonomia, competitividade e relevância diante dos desafios do século XXI.

Este plano não é um ponto de chegada, mas um compromisso permanente com o aprimoramento. Ele reflete a confiança em uma comunidade que acredita na força da ciência, no valor do diálogo e na importância de uma universidade pública, gratuita e de qualidade, que forma pessoas e transforma realidades.