

**Universidade de São Paulo  
Instituto de Química**

**Programa de Gestão  
Diretoria IQ-USP (2022-2026)**

**Pedro Vitoriano de Oliveira  
Candidato a Diretor  
Prof. Titular  
Departamento de Química Fundamental**

**Shaker Chuck Farah  
Candidato a Vice-Diretor  
Prof. Titular  
Departamento de Bioquímica**

**São Paulo, 19 de novembro de 2021.**

O Instituto de Química da USP (IQ-USP) tem histórica tradição de excelência na formação de pessoal e qualidade em pesquisa, reconhecida nacional e internacionalmente. Esta sólida reputação foi conquistada ao longo de mais de 50 anos, com origens que remetem à criação do Curso de Química, em 1935, e vem se fortificando a cada ano, fruto do trabalho de qualidade e empenho dos nossos docentes, servidores técnicos e administrativos, discentes de graduação e pós-graduação, pós-doutores e colaboradores. O trabalho de todos foi determinante para os indicadores positivos que o IQ alcançou nos últimos anos, seja na excelência dos profissionais formados, seja na qualidade das pesquisas desenvolvidas, com importantes reflexos e contribuições para a sociedade. Por tudo isso, elaborar um programa de gestão para os próximos quatro anos do IQ, ainda que cunhado em propostas gerais, exige, a priori, conhecimento e respeito pela sua história, da importância e prestígio que esta instituição desfruta na USP e outras Instituições de Ensino e Pesquisa nacionais e internacionais, e para o Brasil.

A missão, visão e valores do IQ, minuciados no Projeto Acadêmico, reforçam o compromisso de mantermos esta tradição, engajados na formação de recursos humanos altamente qualificados nas áreas de química e bioquímica, como referência nacional no ensino, pesquisa e inovação; com profícua atividade de extensão, mantendo o compromisso de responsabilidade social e ambiental; defendendo a liberdade de pensamento, expressão e criação, em um ambiente livre de discriminações; com promoção da ética e do trabalho, em defesa da autonomia universitária e dos interesses da sociedade brasileira.

Com o desejo de termos o IQ cada vez mais forte, articulado a partir da cooperação e trabalho conjunto com os Departamentos de Química Fundamental e Bioquímica, nosso Programa de Gestão para a diretoria, gestão 2022-2026, será pautado no respeito e observância aos princípios e diretrizes estabelecidos no Projeto Acadêmico e, deste modo, estruturado em quatro eixos gerais:

- I. Ensino de qualidade com inserção nacional e internacional;
- II. Pesquisa de excelência e inovação;
- III. Cultura, extensão e compromisso social;
- IV. Gestão integrativa e transparente.

## **I. Ensino de qualidade com inserção nacional e internacional**

A pandemia da Covid-19 nos impôs condições completamente adversas, determinando o isolamento social e exigindo mudanças bruscas nos nossos padrões de vida. A comunidade do IQ rapidamente se redescobriu e se adaptou. As aulas da graduação e pós-graduação passaram a ser ministradas fora dos tradicionais ambientes das salas e dos laboratórios didáticos, mantendo o compromisso da qualidade. As ferramentas digitais de comunicação passaram a fazer parte de nosso dia a dia, com as videoaulas e videoconferências, até então pouco familiares para muitos de nós. A resiliência, dedicação e profissionalismo dos integrantes da comunidade IQ, com seus docentes e servidores técnicos e administrativos, estudantes de pós-graduação e pós-doutores, foram fundamentais para que várias atividades essenciais fossem mantidas neste período dentro das normas de segurança sanitária recomendadas, incluindo pesquisas orientadas ao combate à pandemia. Incluem-se neste grupo os estudantes de graduação que imbuídos de esforço de adaptação, superaram muitos dos desafios.

A USP não será a mesma após a pandemia, e o IQ tampouco. Nosso compromisso é trabalharmos juntos visando a mudança de paradigma, construindo um ambiente em que ensino de graduação e pós-graduação, pesquisa e cultura e extensão sejam indissociáveis e de qualidade.

### **Nosso compromisso com a Graduação**

A graduação merece, necessita e terá atenção contínua. Estamos formando os futuros pós-graduandos, professores de Química, que serão responsáveis pela educação e formação de jovens, pesquisadores e profissionais que assumirão o papel de liderança e inovação na indústria, na academia e na sociedade. Qualidade, modernização e valorização da formação acadêmica fazem parte do nosso compromisso.

A Comissão de Graduação (CG) sempre atuou com destacada eficiência, mesmo nos períodos de crise, sobretudo neste, no qual decisões tiveram que ser tomadas em curto prazo para que as atividades de ensino passassem a ser executadas em ambiente virtual. Nossa prioridade é incentivar e apoiar a CG nesta nova mobilização pela modernização e excelência no ensino de graduação. Nossas propostas para a graduação serão amplamente discutidas pela comunidade IQ, ouvindo a CG, as Comissões de Coordenação de Cursos (COCs) e Comissão Central de Estágios.

- Incentivaremos a revisão da atual grade curricular dos Cursos de Química, a partir de discussão ampla com docentes, discentes e egressos, visando inovações científicas e tecnológicas, e adequações ao novo cenário pós-pandemia, com aperfeiçoamento e inclusão de novas ferramentas digitais e modelos híbridos de ensino. Apoiaremos todas as iniciativas nessa nova mobilização pela modernização e conservação da excelência no ensino de graduação.
- Apoiaremos a melhoria da infraestrutura das salas de aula, modernizando os recursos digitais de ensino, sala multimídia, sala pró-aluno, incluindo o laboratório de produção de vídeos e outros materiais didáticos que servirão de apoio às aulas teóricas e práticas, disponibilizados nas plataformas digitais da USP.
- Proporemos Cooperação Interinstitucional com as outras unidades de Química da USP (IQSC e Departamento de Química-FFCLRP), para que ênfases do bacharelado possam ser integralmente concluídas em uma das unidades, sendo incorporadas ao certificado emitido pela unidade de origem, ouvindo a Pró-Reitora de Graduação da USP e as unidades coirmãs.
- Incentivar nossos estudantes de graduação para empreender e inovar será um dos nossos objetivos, servindo como estímulo à formação profissional e participação em projetos de inovação. Portanto, em parceria com outras unidades da USP e Pró-Reitoria de Graduação, identificaremos disciplinas que poderão ser recomendadas como eletivas ou optativas com esta finalidade.
- Incentivaremos e apoiaremos as iniciativas da IQ-Júnior como um caminho, não apenas como complemento da formação, mas também para despertar o espírito empreendedor em nossos alunos.
- Concentraremos esforços para a criação de um Programa de Mobilidade Internacional na graduação, visando formação com duplo diploma e o estabelecimento de parcerias com Institutos e Departamentos de Química de universidades estrangeiras para o desenvolvimento de estágios de curta duração, ouvindo a Comissão de Cooperação Acadêmica Nacional e Internacional (CRInt).
- Incentivaremos a criação de novas disciplinas optativas, com temas na fronteira do conhecimento, possibilitando a formação de profissionais que atendam às demandas da sociedade brasileira e sejam internacionalmente competitivos. Ao

mesmo tempo, estimularemos nossos alunos a cursarem disciplinas eletivas da pós-graduação, pois a convivência com alunos de doutorado, mestrado acadêmico e mestrado profissional propicia um ambiente rico para troca de experiências, salutar para a formação, incentivando aqueles que queiram continuar na pós-graduação.

- Trabalharemos para modernizar o parque de equipamentos dos laboratórios didáticos e executar as melhorias previstas no projeto estruturante para a graduação, apoiado pela Pró-Reitoria de Graduação e CODAGE.
- Apoiaremos as iniciativas da Biblioteca do Conjunto das Químicas visando a manutenção e modernização do acervo de livros, melhoria da infraestrutura digital (rede) e dos espaços para estudo, tornando o ambiente atraente para encontros e convívio dos alunos, docentes, servidores e visitantes.
- Proporemos a criação de um programa que estimule a discussão, proposição e implementação de ações inclusivas e de apoio aos nossos alunos.
- Empenharemos esforços para diminuir a evasão dos cursos de Química, por meio do acompanhamento contínuo e reforço ao programa de tutoria dos alunos, principalmente nos primeiros semestres.

## **Nosso compromisso com a Pós-Graduação**

O IQ abriga ou participa de sete programas de pós-graduação (Química, Bioquímica, Mestrado Profissional, programas Multicêntrico em Bioquímica e Biologia Molecular, Interunidades em Bioinformática, Interunidades em Ensino de Química e dupla titulação com Ohio State University). Todos terão nosso contínuo apoio. A qualidade da produção científica, oriunda das teses e dissertações, resulta na produção de artigos de alto impacto e no número de citações das publicações dos nossos docentes em coautoria com alunos. Nossos pós-graduandos foram premiados em importantes congressos nacionais, internacionais e nos prêmios CAPES de melhor tese. Mesmo com o notável desempenho dos programas de pós-graduação do IQ, ainda há espaço para melhorias, não somente na qualidade técnica e de conhecimento dos doutorandos e mestrandos, mas também na produção de ciência da melhor qualidade, de modo similar a muitas outras Instituições do exterior.

As ações equivocadas na gestão da CNPq e CAPES, que vêm reduzindo paulatinamente os recursos para pesquisas e bolsas, nos obrigam a buscar alternativas

que garantam a continuidade de pesquisa, ensino e extensão no IQ. Para tanto, continuaremos contando com o apoio da USP, do fomento da FAPESP e incentivando a captação de recursos por meio de projetos com empresas públicas e privadas, e agências internacionais de fomento à pesquisa. Ressaltamos que a diretoria do IQ estará engajada na luta em defesa da CAPES e CNPq, para que estas instituições mantenham sua destacada posição de apoio à pós-graduação e à ciência no Brasil.

A Comissão de Pós-Graduação (CPG) tem atuado de forma exemplar na condução da pós-graduação no IQ. Nossas propostas serão amplamente discutidas com a comunidade IQ, ouvindo a CPG e Comissões Coordenadoras de Programas (CCPs).

- Apoiaremos as ações da CPG no sentido de alinhar os cursos às exigências da pós-graduação nacional, buscando o protagonismo, considerando como eixos a excelência da produção e a formação de pessoal, os produtos tecnológicos gerados e as interações com a sociedade
- O Programa de Mobilidade Internacional também terá como foco a pós-graduação, visando a elaboração de novos convênios com universidades estrangeiras de destaque para a obtenção de dupla titulação para nossos pós-graduandos.
- Estimularemos e apoiaremos ações para o fortalecimento do Programa de Duplo Diploma do IQ-USP com Ohio State University.
- Um dos problemas de mobilidade internacional, sobretudo para a recepção de estudantes de pós-graduação e pós-doutores do exterior, é a dificuldade de acomodação desses estudantes, sobretudo na chegada ao Brasil. Para minimizar este problema, a diretoria se esforçará para estabelecer parcerias com hostels, hotéis ou pensões, garantindo estadias por até três meses enquanto se estabelecem.
- A diretoria, juntamente com as Comissões de Pós-Graduação e Pesquisa, incentivará ações de apoio à integração entre grupos das diferentes áreas e departamentos do IQ, promovendo Workshops "Caminhos para a Integração Científica", com temas na fronteira do conhecimento, estimulando a participação de professores, graduandos, pós-graduandos e pós-doutores de áreas correlatas, para a discussão e criação de projetos.
- Incentivaremos e apoiaremos a retomada do Programa na Fronteira do Conhecimento com a realização de cursos, com convidados nacionais e estrangeiros, estimulando as interações e colaborações interinstitucionais.

- Em complementação ao programa PAE, estimular e apoiar o Programa de Estágios de Aperfeiçoamento Didático do IQ-USP (ESTADIQ), aprimorando a formação de pós-graduandos e pós-doutorandos nas atividades didáticas, por meio de estágios supervisionados em docência, nas disciplinas de graduação e pós-graduação do IQ.
- Incentivaremos e apoiaremos as escolas e os cursos de inverno e verão, visando a extensão e atração de potenciais alunos de pós-graduação para o IQ.
- Discutiremos com a CPG e CCPs a viabilidade de criação da modalidade doutorado acadêmico industrial, objetivando o aumento da inovação e maior interação com a indústria.

## **II. Pesquisa de excelência e inovação**

A excelência do IQ em pesquisa é reconhecida nacional e internacionalmente. Entretanto, com a rápida evolução do conhecimento científico e tecnológico, manter essa competência exige atualização constante, não apenas nas ideias, mas na infraestrutura necessária para o seu desenvolvimento. Trabalharemos por um ambiente de pesquisa competitivo, com infraestrutura atualizada e funcional de trabalho.

A Comissão de Pesquisa (CPq) tem atuado de forma exemplar na condução das atividades de pesquisa no IQ e na interface com a Pró-Reitoria de Pesquisa da USP. Nossas propostas para a pesquisa serão amplamente discutidas com a comunidade IQ, ouvindo a CPq.

- A base instrumental da Central Analítica do Instituto de Química é um importante apoio para as pesquisas do IQ, para a Universidade de São Paulo e outras Instituições de ensino e pesquisa. Investir na modernização das instalações físicas e de equipamentos da Central Analítica para atender grande parte das necessidades da pesquisa que se faz no IQ é prioritário.
- Atuaremos junto à nova reitoria da USP para a obtenção de vagas, permitindo a contratação de técnicos especialistas que atuarão junto à Central Analítica, apoiando laboratórios com equipamentos multiusuários.
- Estimularemos e apoiaremos os docentes para a captação de recursos que serão revertidos na melhora da infraestrutura de trabalho e de novas tecnologias. A nossa gestão estará atenta para estimular e apoiar a submissão de projetos multiusuários visando à modernização do nosso parque de equipamentos.

- A nossa gestão se esforçará para a ampliação e modernização do Data Center do IQ, fundamental para apoiar o ensino e pesquisas em diversas áreas. Esta ação será desenvolvida com a criação de uma Central de Tecnologia da Informática (CTI).
- A nossa gestão estimulará e permanecerá atenta às novas oportunidades de projetos que viabilizem ações conjuntas entre docentes intra e interdepartamental. Apoiaremos iniciativas de docentes ou grupos de docentes que se organizarão para coordenar projetos multicêntricos e interdisciplinares.
- Apoiaremos todas as atividades que promovam ações de internacionalização, como convênios com agências internacionais de fomento, estágios de alunos em universidades do exterior, projetos bilaterais, realização de workshops e congressos, visitas científicas, etc.
- Proporemos a criação de um Laboratório de Inovação no IQ (INOVA-IQ), multiusuário, com infraestrutura e apoio técnico para a realização de ensaios de pesquisas de inovação. Para isso, aumentaremos a interação com o setor empresarial, dedicando esforços para a criação de uma Unidade EMBRAPII no IQ. Essa iniciativa deve aproximar a ciência básica das indústrias, facilitando a formação de convênios entre docentes e empresas para projetos em Química e Biotecnologia.
- Preparar nossos alunos de graduação e pós-graduação para empreender e inovar é também uma forma de contribuir com o retorno social da universidade, pois poderão atuar na geração empregos, renda, crescimento e competitividade para o país. Incentivaremos a atuação nos laboratórios de inovação (INOVA-IQ), onde a convivência com os alunos que estejam desenvolvendo projetos com escopo aplicado às indústrias e do mestrado-profissional será fortemente estimulada.
- Discutiremos a implementação no IQ de ações previstas nas Resoluções da USP e no Marco Legal de Inovação para parcerias com empresas públicas e privadas, visando o desenvolvimento de pesquisas tecnológicas.
- Estimularemos e valorizaremos o pós-doutoramento no IQ. Incentivaremos e apoiaremos pesquisadores de destaque para solicitação de projetos Jovem Pesquisadores-FAPESP.

### **III. Cultura, extensão e compromisso social**

As manifestações culturais compreendem todas as formas pelas quais entendemos, representamos e associamos os múltiplos elementos da nossa existência: o trabalho, a religião, a linguagem, as ciências, as artes e a política. Para tanto, estimularemos atividades culturais na comunidade IQ. As atividades de extensão também são extremamente importantes para a divulgação da ciência e para o enriquecimento e fortalecimento da nossa interface com a sociedade e com setores de atividades públicas e privadas. Por isso, é fundamental aumentarmos a visibilidade do IQ e do nosso trabalho.

A Comissão de Cultura e Extensão (CCEEx) tem atuado de forma exemplar na condução das atividades. Nossas propostas para cultura e extensão serão amplamente discutidas com a comunidade IQ, ouvindo a CCEEx.

- A nossa gestão estimulará e apoiará atividades como a Semana Cultural, a realização de exposições na nova área da Biblioteca do Conjunto das Químicas, e atualizará a comunidade IQ sobre a programação de filmes, peças e atividades culturais promovidas pela Pró-Reitoria de Cultura e Extensão Universitária.
- Apoiaremos atividades como Dia de Portas Abertas, Olimpíadas de Química de São Paulo e a realização da Escola Olímpica de Química, incentivando os alunos do ensino médio a fazerem pesquisas, projetos com a comunidade, enfim, todas as atividades que promovam a divulgação do IQ e a interação com a sociedade.
- Avaliaremos a possibilidade de criação de um Setor de Comunicação no IQ, permitindo a ampliação da interface de comunicação com a sociedade e melhor divulgação das nossas pesquisas, por meio de mídias sociais, com atualização permanente da nossa homepage e publicação de boletins semanais que atingirão tanto o público interno como o externo.
- Incentivaremos e apoiaremos a criação de cursos de extensão, seguindo as diretrizes estabelecidas pela Pró-Reitoria de Cultura e Extensão Universitária.
- A Diretoria apoiará todas as iniciativas como cursos e escolas de verão, inverno nas diferentes áreas, complementando a formação de nossos alunos de graduação e pós-graduação e daqueles vindos de outras instituições de ensino nacionais e internacionais, incentivando a mobilidade.

## **IV. Gestão integrativa e transparente**

### **Nossa proposta para os Docentes**

Manteremos diálogo franco e aberto com todos os colegas professores, apoiando novas iniciativas que tragam benefícios para o IQ. É importante a manutenção do apoio aos jovens professores para propiciar condições de instalação dos seus grupos de pesquisa e assistência na administração de convênios. O sucesso científico e de formação de alunos do nosso Instituto depende do sucesso de cada professor. Estaremos atentos para fornecer o apoio e incentivo necessários. O trabalho pelo IQ é conjunto!

- A qualidade dos cursos de graduação depende, fundamentalmente, dos docentes e servidores técnicos que ministram as aulas. A nossa gestão, articulada com os departamentos (QFL e QBQ), atuará junto a nova reitoria da USP para a obtenção de novos claros docentes, objetivando a reposição do quadro há muito comprometido com as aposentadorias e exonerações. Para 2022, efetuiremos a contratação de novo docente já aprovado em concurso, atuaremos junto à Procuradoria Jurídica da USP para que o concurso previamente embargado por contestação judicial possa ser realizado, e também naqueles que ficaram parados em cumprimento ao PL 173 do Governo Federal.
- Manteremos o apoio aos jovens docentes contratados, com instalação de laboratórios e salas, e orientações para facilitar sua integração nas comunidades IQ e USP, e também na modernização da infraestrutura de escritórios e laboratório de professores mais antigos.
- Incentivaremos e apoiaremos intercâmbios internacionais de professores, como pós-doutorado e períodos de estágios de curta duração e sabáticos.
- Estaremos atentos às discussões com os órgãos centrais da USP para processos de progressão horizontal e vertical de docentes e nos aspectos envolvendo a manutenção das vagas de professores titulares.
- Incentivaremos e apoiaremos o treinamento do corpo docente em novas metodologias e recursos didáticos para o ensino.

## **Nossa proposta para os Servidores técnicos e administrativos**

Nossos servidores técnicos e administrativos vêm desempenhando papel fundamental para a manutenção das atividades no IQ, e mesmo com redução do quadro de pessoal, de verbas e congelamento de salários, conseguiram manter o IQ funcionando bem. Valorizar e estimular nossos servidores será prioridade da nova gestão.

- Nos esforçaremos junto à reitoria da USP para a obtenção de novas vagas para a contratação de servidores técnicos e administrativos, para reposição do quadro, comprometido com os PIDVs, aposentadorias e mobilidades.
- Defendemos que a progressão na carreira de servidores técnicos e administrativos deva ser prioridade da reitoria e que a competência e dedicação devem ser reconhecidos.
- Nos empenharemos na melhora do ambiente de trabalho, tornando-o agradável e com menor risco.
- Investiremos na capacitação dos nossos servidores com o incentivo para realização de cursos na USP e fora dela.

## **Nossa proposta para os Discentes**

As diretorias do IQ sempre apoiaram e continuaremos apoiando discentes nas iniciativas acadêmicas, esportivas e culturais que foram solicitadas, tanto de graduação como de pós-graduação.

- Daremos todo apoio ao Programa de Aconselhamento e Tutoria (PAT) do IQ, que oferece aos alunos um espaço de conversa e interação, entre alunos ingressantes, seus pares veteranos e docentes para que possam buscar soluções e encaminhamentos para questões de ordem acadêmica ou de outra natureza, relacionadas ao andamento do curso de graduação e a vivência universitária.
- Criaremos o Programa Aluno IQ que trabalhará na proposição e implementação de ações para ampla inclusão e apoio aos nossos discentes, tanto no ambiente acadêmico e direcionamento para o serviço de suporte e bem-estar social e mental.
- As Comissões de Graduação, de Ética e de Direitos Humanos ouvem, conversam e estão sempre dispostas a ajudar, dando assistência não apenas aos alunos, mas a comunidade do IQ. Esse trabalho será continuado e reforçado.

- A nossa gestão permanecerá colaborando ativamente na melhoria e organização da Semana de Recepção dos Calouros, pois entendemos que esta fase de acolhida é muito importante e pode ser determinante na forma que o estudante se relacionará com a Instituição.
- Um espaço de convivência com atividades culturais voltadas para alunos, professores e funcionários é fundamental para a integração e saúde mental. A Diretoria trabalhará em conjunto com os Diretores do FCF e a Escola Politécnica e a Reitoria para reforma e modernização do Centro de Vivência, ouvindo os discentes e a comunidade IQ.

## **Melhoria da Infraestrutura**

Com esforço e resiliência de toda a comunidade, a USP conseguiu se reorganizar e superar a grave crise financeira. Neste novo contexto, estaremos atentos para que todos os projetos em andamento no IQ sejam concretizados. Ao mesmo tempo, continuaremos nossos esforços junto à reitoria da USP e SEF (Superintendência do Espaço Físico) para que as imprescindíveis reformas e melhorias dos prédios do IQ, do prédio do almoxarifado, bem como as reformas emergenciais continuem como prioridade da USP.

O IQ conseguiu, após muitos esforços, colocar essas reformas na ordem de prioridade da SEF, entretanto, vamos continuar atentos para que, uma vez tendo recursos, essas obras avancem.

- Proporemos a criação de uma Central de Tecnologia da Informação (CTI) no IQ, investindo na melhoria da infraestrutura de rede, de espaços físicos, na aquisição de mais equipamentos de multimídia e data center, com apoio para o treinamento contínuo de pessoal.
- Prosseguiremos nas reformas e adaptações já iniciadas, tais como, reforma elétrica e hidráulica, realocação e modernização da central de purificação de solventes, readequação das calçadas e locais (entre os blocos) para colocação de gases, readequação da Central Analítica, mantendo o diálogo com a comunidade para que essas mudanças sejam efetivadas sem prejudicar ao andamento das atividades de ensino e pesquisa.
- Investiremos na obtenção de recursos para a reforma da cobertura do Bloco Zero, afetado por tantos problemas de infiltrações e goteiras. É importante

investir na reforma do almoxarifado, na melhoria do biotério, nas reformas dos corredores centrais e na construção de locais para acomodação dos cilindros de gases entre os blocos.

- Investiremos na manutenção e reforma dos espaços de convivência, como a Praça de Integração, a Biblioteca do Conjunto das Químicas e o Centro de Vivência, propiciando maior interação entre os integrantes da Comunidade IQ.
- Envidaremos esforços para o início da construção do prédio administrativo em 2022 e atuaremos, junto à reitoria da USP, para a aprovação do novo prédio da Central de Aulas.

## **Nossa proposta para a Gestão**

Gerir uma unidade da complexidade do IQ não é tarefa fácil. Em sintonia com a comunidade do IQ, trabalharemos para facilitar o desenvolvimento das atividades fins, visando a excelência no ensino, pesquisa e extensão, propiciando um ambiente de trabalho onde a discussão acadêmica seja estimulada e onde todos encontrem condições adequadas e tranquilidade para realizar as suas atividades. A Diretoria tem o papel catalisador de ações para que os chefes de departamentos, as comissões, as assistências e as outras chefias trabalhem de forma sinérgica para manter todas as atividades em pleno funcionamento. A realização de gestão integrativa e transparente será nossa meta.

- Estabeleceremos um Comitê Gestor composto pelo Diretor, Vice-Diretor, Chefes de Departamentos e Presidentes de Comissões Centrais para auxiliar a gestão em todas as tomadas de decisões importantes com relação às prioridades acadêmicas, de pesquisa e de utilização dos recursos do IQ.
- Asseguraremos a interação do Departamento de Química e Departamento de Bioquímica, com a criação de fóruns permanentes de discussões com as chefias.
- Trabalharemos para simplificar e desburocratizar as atividades.
- Continuaremos trabalhando por um IQ ecologicamente sustentável, com uso racional de água, energia elétrica, diminuição de utilização de papel, cuidado com descarte de reagentes e lixo químico e biológico.
- A segurança da nossa comunidade é prioridade da nossa proposta. Apoiaremos todas as medidas que visem a segurança do trabalho como também diminuição de riscos químicos e biológicos.

- Discutiremos com a comunidade IQ a possibilidade de criação de um fundo de apoio, como "Amigos do IQ", com a participação de egressos para doações de recursos que serão exclusivamente destinados à permanência estudantil no IQ.

## **Nossa proposta para melhorar a Convivência**

A reivindicação por espaços de convivência é uma demanda antiga da nossa comunidade. Discutiremos com a comunidade como implementar tais espaços, reforçando nosso compromisso no investimento em reformas e adaptações de espaços de convivência.

O IQ que queremos é aquele com excelência em Ensino, Pesquisa e Extensão, com nota máxima na CAPES, com excelentes indicadores de pesquisa e ensino de graduação, um lugar onde as pessoas possam usufruir de melhores condições de trabalho, com tranquilidade e principalmente conscientes do importante papel que desempenham na Instituição e na sociedade. Um lugar onde docentes, alunos e funcionários se sintam bem e com orgulho da Instituição.

Sugestões, comentários, críticas, propostas, por favor, encaminhe no e-mail: [pvolivei@iq.usp.br](mailto:pvolivei@iq.usp.br) e [chsfarah@iq.usp.br](mailto:chsfarah@iq.usp.br)